



Beslutningsprotokol for menighedsrådsmøde

Onsdag 20.09.2023 (8/23) kl. 16.00-17.00 i Steinway.

Til stede:

Hanne Sundin (HS), Ole Ehlers (OE), Charlotte Ekstrand (CE), Mai Christiansen (MC), Finn Risum (FR), Stine Munch (STM), Jakob Knudsen (JK), Eva-Maria Schwarz (EMS), Johannes Gregers Jensen (JOJE), Henrik Kousholt (HEBK), Steffen Ringgaard Andresen. Christian Monrad. Inge-Marie Shannon (IMS) (personalerepræsentant).

Afbud: Hanne Esmann, Signe-Malene Berg, Nore Kornø Rasmussen, Ulla Groth.

Mødet sluttede kl. 17.05.

Referent: Henrik Kousholt

1	Kirkelig indledning	Johannes Gregers Jensen indledte.
2	Godkendelse af dagsorden	Dagsorden godkendt. Ole Ehlers anmoder om hurtig behandling af indstilling vedr. babysalmesang efter Menighedsrådsmødet.
3	LUKKET PUNKT. Personalesager	Charlotte Ekstrand orienterede vedr. verserende personalesager. Hanne Sundin orienterede om afgørelse fra Ombudsmanden. Orienteringen taget til efterretning.
4	Godkendelse af kommissorier for udvalg, rollebeskrivelser samt ledelsesstruktur herunder godkendelse af valg af repræsentanter til bestyrelsen for Hugs- and Food. Bilag 1 Kommissorier for udvalg, rollebeskrivelser samt ledelsesstruktur. Bilag	Udvalgskommissorier og sammensætning blev godkendt, herunder indstilling vedr. medlemmer af Hugs and Foods bestyrelse Hanne Sundin præciserede, at Samarbejdsforums primære rolle er sikre samarbejde mellem personalegrupper, herunder videndeling og koordinering.

	2 Indstilling vedr. bestyrelsesmedlemmer til Hugs and Food.	<p>Dette med udgangspunkt i at skabe et godt arbejdsmiljø og imødegå sygemeldinger, stress, overarbejde mv. Hun takkede for det materiale, som samarbejdsforum har leveret. Hun mindede om, at administrationschefen leder på menighedsrådets mandat og har opbakning hertil. Herefter blev kommissorier og mandater til den interne rollefordeling godkendt.</p>
5	Orientering vedr. arbejdspress og koordinering ift. kirketjenere.	<p>Michael orienterede om de aktuelle udfordringer i kirketjenergruppen.</p> <p>Kirketjenerne er udfordret af overarbejde, stress og sygemeldinger og generelt mange arrangementer i kirken, som ikke er koordineret.</p> <p>Michael peger på Samarbejdsforum og arrangementsskabeloner som et vigtigt organ og redskab til at koordinere mellem personalegrupper herunder kirketjenernes arbejde. Der skal i højere grad kalenderstyres og der bør sættes en passende buffer mellem kirkelige handlinger og begrænsning af arrangementer per dag og uge</p> <p>Menighedsrådet vedtager, at forberedelsestid og oprydning indsættes i kalenderen. Herudover udarbejdes en årsplan.</p>
6	Nyt fra udvalg og eventuelt	<p>Kordegne Birgit Bøgh Sønderris takker for afskedsreceptionen.</p> <p>Hanne efterspørger input til hvordan den kommende proces vedr. menighedsrådsvalg skal gennemføres. De valgte medlemmer bedes sende til formanden, hvordan de ønsker dette håndteret.</p>

7	Beslutningsprotokol oplæses og underskrives	Pga. af efterfølgende visionsseminar bliver protokollen udsendt til godkendelse.
---	---	--